У Т В Е Р Ж Д Е Н О

Приказом президент

«ДЮСШ «Заря Востока»

от 10.10.2016 года № 19

Белецкой О.Н.

**Положение о правилах внутреннего- трудового распорядка ДЮСШ «Заря Востока»**

1.Директор Спортивной школы.

1.1. Руководство Школой осуществляется Директором, который по согласованию с Президентом Школы набирает штат сотрудников в пределах утверждённой штатной численности и фонда оплаты труда, несёт ответственность за финансовую деятельность и качество учебного процесса в соответствии с образовательными стандартами. Директор Спортивной школы состоит в штате Спортивной школы.

1.2. Директор Спортивной школы:

- представляет за трое суток до подписания приказы Президенту Спортивной школы в двух экземплярах для согласования с листом согласования;

- несёт персональную ответственность за результат работы Школы и ежегодно отчитывается перед Президентом;

- утверждает расписание занятий;

- вносит на утверждение Президенту штатное расписание, руководит хозяйственной деятельностью Школы, распределяет обязанности между работниками, составляет должностные инструкции;

- издаёт приказы по основной деятельности Спортивной школы, кадрам и технике безопасности проведения занятий, спортивно-массовых мероприятий, эксплуатации и использованию материальной базы сотрудниками; осуществляет иную деятельность от имени Школы, не отнесённую к компетенции Учредителя, Президента Школы и Педагогического совета;

В отсутствие Директора Спортивной школы все его полномочия (функции) исполняет Президент.

1.3 Директор Школы нанимается на работу Президентом и осуществляет свою деятельность на основе трудового договора (контракта), заключаемого с ним, в соответствии с настоящим Уставом и законодательством РФ.

2.Работники спортивных школ имеют право на: участие в управлении Спортивной школой, защиту своей профессиональной чести и достоинства, свободу выбора ииспользование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний, умений и навыков обучающихся, повышение своей квалификации, дополнительные льготы, предоставленные в регионе, аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию.

2.1 Педагогические работники спортивных школ пользуются правами, установленными законодательством РФ на: премирование, восьмичасовой рабочий день, сокращенную рабочую неделю, удлиненный оплачиваемый ежегодный отпуск, получение пенсии по выслуге лет до достижения пенсионного возраста, социальные льготы и гарантии и дополнительные льготы, предоставляемые учредителем.

2.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (в процентах от ставки заработной платы), размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной России и занявшего призовое место на соревнованиях (в % от тарифной ставки, оклада за одного занимающегося) устанавливаются Директором Спортивной школы.

2.4. Должностные обязанности работников спортивных школ установлены 31 августа 1995 г. № 463/1268 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования, объемных показателей по отнесению учреждений образования к группам по оплате труда руководителей".

2.5 Работники Спортивной школы обязаны: удовлетворять требованиям соответствующих характеристик, выполнять Устав и правила внутреннего трудового распорядка и условия контракта.

2.6 Основаниями для увольнения педагогических работников спортивных школ по инициативе администрации, без согласия профсоюзов, до истечения срока действия трудового договора (контракта) являются:

а) повторное в течение года грубое нарушение Устава,

б) применение (в т.ч. одноразовое) методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося.

в) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

г) нарушение техники безопасности при проведении занятий с учащимися с риском для их жизни и здоровья.